



RAPPORT ANNUEL 2025



40 ans, et toujours en mouvement

Quarante ans ? Pour la CSD Liège, ce n'est pas une ligne d'arrivée. C'est la preuve qu'une organisation peut traverser les époques sans jamais perdre ce qui fait sa force : sa capacité à évoluer, à innover et à rester proche des réalités du terrain. En 2026, nous franchirons ce cap symbolique des 40 ans. Un anniversaire qui invite à regarder le chemin parcouru, mais surtout à continuer d'avancer.

Depuis 1986, notre mission est restée la même : permettre à chacun de vivre dignement chez soi. Ce qui a changé, en revanche, ce sont les besoins, les attentes et les réalités auxquelles nous sommes confrontés chaque jour. Les situations se complexifient, les fragilités évoluent et les défis se multiplient. Pour rester fidèle à nos valeurs, nous n'avons qu'un choix : continuer à nous réinventer.

C'est ce que nous faisons au quotidien. Nous développons de nouvelles réponses face à l'isolement. Nous faisons évoluer nos métiers pour mieux accompagner les bénéficiaires. Nous investissons dans la formation et dans les compétences qui permettront de répondre aux besoins de demain. Parce que rester utile exige de rester en mouvement.

Depuis 40 ans, la CSD n'attend pas que la société change : elle évolue avec elle. Et demain, comme hier, nous continuerons à inventer les réponses dont le domicile a besoin.

La création du centre qualifiant (p. 16-21) ou des projets comme Vie en autonomie (p. 22-25) illustrent concrètement cette dynamique. Ils témoignent de notre volonté d'anticiper les besoins, d'adapter nos pratiques et de renforcer notre impact auprès des personnes que nous accompagnons.

Mais derrière chaque projet, il y a avant tout des femmes et des hommes. Des professionnels engagés qui donnent le meilleur d'eux-mêmes chaque jour. Des bénéficiaires qui nous accordent leur confiance. Des partenaires qui avancent à nos côtés. C'est cette énergie collective qui fait la force de la CSD et qui lui permet de rester pleinement ancrée dans son temps.

Cette capacité d'adaptation doit également pouvoir s'appuyer sur un cadre favorable. Le financement et le soutien du secteur de l'aide et des soins à domicile demeurent des enjeux majeurs. Ils conditionnent notre capacité à poursuivre notre mission, à soutenir nos équipes et à répondre durablement aux besoins croissants de la population.

À l'heure de célébrer ses 40 ans, la CSD regarde donc vers l'avenir avec lucidité, mais aussi avec ambition. Celle d'un domicile qui se transforme. Celle de métiers qui évoluent. Celle d'une organisation solide, engagée et résolument tournée vers demain.

Quarante ans derrière nous. Et probablement les défis les plus passionnants devant nous.

Laurent Wenric
Directeur général

Sommaire

6 - 11	40 ans d'accompagnement à domicile
12 - 15	La CSD en dates clés
16 - 21	L'ADN du centre qualifiant
22 - 25	Briser l'isolement
26 - 29	Tous ensemble contre le cancer
30 - 31	La CSD en chiffres
32 - 33	Les équipes de la CSD

Qui sommes-nous ?

La Centrale de Services à Domicile est membre du réseau Solidaris.

Notre mission est de procurer rapidement une aide aux personnes en perte d'autonomie passagère ou durable, en cas d'accident, de handicap, de maladie ou simplement lorsque les limites de l'âge se font sentir. Nous leur permettons de vivre à leur domicile, en toute sécurité, dans le respect de leurs choix de vie.

Nous encadrons intégralement les bénéficiaires ainsi que leur entourage. En étant à l'écoute de leurs difficultés, nous leur proposons une réponse humaine, personnalisée et professionnelle.

Découvrez tous nos services sur :
www.csdliege.be
04/338 20 20 – 24h/24 et 7j/7

Le choix de bien vivre chez soi.



40 ans d'accompagnement à domicile

Ça se fête !

En 2026, la CSD Liège célèbre ses 40 ans. Quatre décennies de solidarité, de proximité et d'engagement au service des personnes. Quarante années d'histoire collective, façonnée chaque jour par celles et ceux qui font vivre la CSD. Cet anniversaire est l'occasion de célébrer ensemble cette belle aventure humaine.

Depuis 1986, la CSD Liège accompagne, soigne et soutient à domicile des personnes fragilisées. Au fil des années, les services se sont développés, diversifiés et adaptés aux besoins de la population. Notre structure s'est agrandie, sans jamais oublier d'innover. Mais l'ambition est toujours restée la même : permettre à chacun de vivre dignement chez soi.

Célébrer 40 ans d'aide et de soins, c'est d'abord dire merci.

Merci à celles et ceux qui, depuis les débuts, ont bâti cette belle histoire. Merci à celles et ceux qui la continuent aujourd'hui, sur le terrain, dans les bureaux et sur les routes. Leur engagement, leur bienveillance et leur professionnalisme ont façonné la réputation et la force de la CSD.

C'est aussi l'occasion de regarder le chemin parcouru : du premier service d'aide aux familles aux équipes pluridisciplinaires d'aujourd'hui, la CSD a su s'imposer comme un acteur social majeur dans la province de Liège. En quarante ans, des dizaines de milliers de bénéficiaires ont pu compter sur notre soutien, trouvant à nos côtés une présence rassurante et humaine.

18 565

familles aidées en 2025

Merci à nos bénéficiaires...

Nous souhaitons aussi adresser un merci sincère à nos bénéficiaires, ainsi qu'à leurs familles et à leurs aidants proches. Merci pour la confiance accordée, pour les liens tissés, pour les échanges humains qui donnent tout leur sens à notre mission. Vous faites partie intégrante de cette aventure, et votre parcours, vos histoires et votre résilience nourrissent chaque jour notre engagement.

... et à nos partenaires

Si la CSD a pu grandir et se renforcer au fil des décennies, c'est aussi grâce à la confiance de nos partenaires. Hôpitaux, CPAS, services sociaux, médecins généralistes, mutualités, associations locales : tous jouent un rôle essentiel dans la qualité de nos prises en charge. Ensemble, nous formons un réseau solide, capable de répondre aux défis d'aujourd'hui et de demain.

Une année de festivités

L'année 2026 est placée sous le signe de la fertilité et du partage : exposition, rencontres, événements et témoignages viendront raconter cette grande aventure humaine et collective.

Plus qu'un anniversaire, c'est une histoire commune que nous célébrons : celle d'une organisation engagée, d'équipes soudées et d'un réseau qui place l'humain au centre, hier comme aujourd'hui, et dans les années à venir.

**Merci pour la
confiance accordée,
pour les liens tissés,
pour les échanges
humains qui donnent
tout leur sens à notre
mission.**



40 ans d'aide et de soins

1955 1985 1990 1995 2000

Faire le lien entre l'aide et les soins

L'histoire de la CSD prend racine bien avant sa création officielle. En 1955, dans un contexte d'après-guerre marqué par des besoins sociaux croissants, les Femmes Prévoyantes Socialistes mettent sur pied l'Entraide Familiale. Composée exclusivement d'aides familiales, cette structure pionnière va, pendant plus de trente ans, intervenir au quotidien auprès des personnes à domicile.

Au fil des années, ces interventions dessinent les contours d'un modèle encore émergent : celui d'un accompagnement global, centré sur la personne, au plus près de son cadre de vie. C'est dans cette continuité qu'en 1985, une conviction s'impose : l'aide et les soins à domicile ne peuvent plus être pensés séparément. La coordination entre les intervenants devient une nécessité.

En 1986, sous l'impulsion de Liliane Hardenne, l'Entraide Familiale évolue pour devenir la CSD. Dès sa création, l'ambition est claire : regrouper au sein d'une même structure l'ensemble des services nécessaires au domicile.

Construire les fondations

La création de la CSD marque un tournant. Pour la première fois, les bénéficiaires peuvent accéder à une palette de services coordonnés via un numéro unique : le 04 338 20 20.

Derrière cette organisation, une philosophie forte : au domicile, personne ne doit être seul face à la complexité.

Au début des années 90, l'offre s'étoffe : aides familiales, soins infirmiers, télévigilance, prêt de matériel

médical, garde d'enfants malades... La CSD devient progressivement un acteur incontournable du maintien à domicile.

Un cap supplémentaire est franchi avec l'engagement d'une première coordinatrice, chargée d'assurer le lien essentiel entre l'hôpital et le domicile. À la fin des années 90, face à l'augmentation des demandes, un call center est mis en place, annonçant déjà l'importance stratégique de l'accessibilité et de la centralisation.

Consolider les bases

Les années 2000 marquent une étape de structuration et d'élargissement.

De nouveaux services viennent enrichir l'offre : ergothérapie, garde répit, aides-soignants, transport... Parallèlement, les soins infirmiers se spécialisent pour répondre aux besoins de plus en plus complexes des bénéficiaires : soins palliatifs, diabétologie, plaies, prises de sang à domicile.

La CSD renforce également sa présence territoriale à travers des antennes locales, favorisant la proximité et la collaboration. Dix ans plus tard, ces structures évolueront vers une centralisation des services supports, afin d'optimiser l'organisation.

Faire face à la complexité croissante

Les années récentes mettent en lumière la place centrale du domicile dans notre société.

La crise sanitaire rappelle l'importance du maintien à domicile et souligne le rôle clé des professionnels de terrain. Elle révèle aussi de nouveaux enjeux, notamment en matière de santé mentale et d'isolement.

À peine sortie de cette période, la région liégeoise est touchée par

des inondations majeures. Dans ces moments, les équipes de la CSD se mobilisent, parfois malgré leurs propres difficultés, pour soutenir les bénéficiaires les plus fragilisés.

Ces crises agissent comme un révélateur. Elles confirment que le domicile n'est plus seulement un lieu d'intervention : c'est un espace complexe, au croisement de multiples réalités.

2005

2010

2015

2020

2026

Croissance et digitalisation

La décennie 2010 est celle de l'accélération.

Après 26 années à la tête de la CSD, Liliane Hardenne passe le relais à Marc De Paoli. Sous cette nouvelle direction, les équipes s'agrandissent, notamment à la faveur de fusions, et les infrastructures se développent, avec la construction d'une nouvelle aile à Seraing.

Dans le même temps, la CSD amorce une transformation numérique ambitieuse. En 2014, les aides familiales, aides ménagères et gardes à domicile sont équipées de smartphones. Une innovation visionnaire pour l'époque, récompensée par le prix du « projet technologique innovant de l'année » par Trends-Tendances.

Cette évolution marque un tournant : le numérique devient un levier pour améliorer la coordination, la réactivité et la qualité du service.

Et demain...

Ces crises nous ont poussés à questionner notre fonctionnement pour mieux répondre aux réalités du terrain. En 40 ans, le domicile a beaucoup changé. À nous, CSD, d'évoluer avec notre temps.

Aujourd'hui, accompagner au domicile, ce n'est plus seulement réaliser un acte.

C'est orchestrer un système entier autour de la personne.

C'est tenir ensemble : le soin, le social, la prévention, les aidants proches, les partenaires, la technologie, les contraintes administratives et financières.

Dans ce système, la CSD occupe une place fondamentale : nous sommes assembleurs, coordinateurs, acteurs de confiance.



Transmettre, accompagner, construire **L'ADN du centre qualifiant**

Alors que la CSD célèbre ses 40 ans d'existence, une nouvelle page s'écrit depuis l'année dernière : celle du centre qualifiant. Quelques mois après son ouverture, le « CQ » fait désormais partie du paysage. Il apporte un souffle nouveau, une dynamique de formation qui répond à des besoins bien réels et qui, déjà, fait évoluer les pratiques.

Devenir acteur de son propre avenir

Depuis plusieurs années, la fonction d'aide familiale est classée parmi les métiers critiqués en Wallonie. Les besoins de la population augmentent, mais les candidats se raréfient. Pour Amélie Rabene, directrice de l'aide aux familles, le constat était clair : « Aide familiale est un métier beau et utile, mais la pénurie se fait sentir. Nous devons devenir acteurs de notre avenir en formant nous-mêmes nos collègues de demain ».

L'idée d'un centre qualifiant mûrit alors. Au printemps 2025, la Région wallonne délivre l'agrément. Le projet peut naître. Inspirée par d'autres structures du secteur, la CSD entreprend alors un travail de fond : définition du modèle, construction pédagogique, mobilisation des équipes internes.

14 étudiants ont obtenu leur diplôme d'aide familiale

Transmettre notre savoir-faire et nos valeurs

Concrètement, ce centre qualifiant a pris ses quartiers sur notre site de Seraing, dans notre bâtiment situé... rue des écoliers ! Un joli clin d'œil du destin qui nous rappelle que la formation est l'une des clés de notre réussite, individuelle et collective. « Le cursus s'étend sur 10 mois. En cas de réussite, l'étudiant se verra délivrer une qualification qui lui permettra d'exercer le métier d'aide familiale, ainsi qu'un CDI à la CSD », explique Yves Rasquin, responsable du centre.

“
Ouvrir un centre qualifiant, c'est apporter une réponse concrète, durable et humaine au besoin de renforcer nos équipes.
”

Carole Maho
directrice des ressources humaines et de la communication

« Ouvrir un centre qualifiant, c'est apporter une réponse concrète, durable et humaine au besoin de renforcer nos équipes », souligne Carole Maho, directrice des ressources humaines et de la communication. « En créant notre centre, nous assurons à nos futurs collègues un enseignement de qualité avec un encadrement optimal. En effet, ce sont nos équipes qui accompagnent et transmettent notre savoir-faire et nos valeurs aux étudiants en quête d'une qualification professionnelle ».

Des formateurs ancrés dans le terrain

Les formateurs, tous issus du personnel, donnent une coloration très concrète à la formation. Janine Ticinovic, aide familiale depuis 23 ans, insiste sur l'importance du partage : « Je transmets mon vécu, mais j'apprends aussi énormément d'eux. On s'enrichit mutuellement. » Pour elle, enseigner au sein de la CSD permet d'aborder le métier avec réalisme et profondeur.

À ses côtés, Emmanuelle Cambier, assistante sociale gestionnaire d'équipe, retrouve dans ce rôle une manière de transmettre ses valeurs professionnelles : « Ici, je peux partager mon expérience et, en retour, je me remets en question. On forme ensemble ».

“
Je peux transmettre mon expérience, mes valeurs, ma vision du terrain. Et, en retour, je me remets en question.
”

Emmanuelle Cambier,
formatrice



Des étudiants qui trouvent leur place

Les étudiants, eux, parlent surtout d'un cadre rassurant et structurant. Pour Doriane Thiry, 25 ans, la formation représente une opportunité concrète : « Le CDI à la clé, oui, c'est motivant. Mais ce que j'apprécie surtout, c'est de me sentir progressivement intégrée à la CSD. »

Aurélie Wuyts évoque un sentiment de justesse : « Je n'ai jamais été autant à ma place. On sent que les formateurs veulent nous pousser vers le haut. On avance ensemble, et ça sécurise. ». Michael Parisi, 47 ans, souligne quant à lui l'importance de reprendre confiance : « Reprendre des études à mon âge faisait peur... mais ici, ça rebooste. Je redécouvre des possibilités auxquelles je ne croyais plus. »

“
Je redécouvre des possibilités auxquelles je ne croyais plus et n'imaginais même pas.
”

Michael Parisi,
étudiant



Une fierté interne

Aujourd'hui, le centre qualifiant n'est plus une idée sur papier : c'est une structure qui fonctionne, qui apprend, qui s'ajuste. Les équipes s'investissent, les étudiants progressent, et la CSD renforce ainsi sa capacité à former en interne. Et demain ? Le centre continuera

sans doute à évoluer, à accueillir d'autres promotions et à affiner ses méthodes. Rien n'est figé : c'est un chantier vivant, qui avance pas à pas.

Le centre qualifiant est lancé, avec ses forces et ses défis. Et il contribue déjà, à sa manière, à écrire la suite de l'histoire de la CSD.



Vie en autonomie Recréer du lien pour lutter contre l'isolement

Face à l'isolement croissant des personnes en perte d'autonomie, les Centrales de Services à domicile ont souhaité faire évoluer leurs pratiques. Le projet « Vie en autonomie » s'inscrit pleinement dans cette dynamique en proposant des réponses concrètes, humaines et innovantes aux besoins d'aujourd'hui, encore insuffisamment couverts.

Soutenu par le Fonds Social Européen, ce projet pilote, porté par l'AVIQ et mis en œuvre par les fédérations du secteur de l'aide à domicile, vise à renforcer l'autonomie des bénéficiaires en élargissant le champ d'action des aides familiales et des gardes à domicile. L'objectif est clair : dépasser un cadre d'intervention parfois trop restrictif pour répondre à des demandes essentielles laissées sans solution.

Concrètement, « Vie en autonomie » agit sur plusieurs leviers complémentaires. Il permet des interventions en milieu hospitalier et en maison de repos, tout en développant des activités extérieures favorisant la participation sociale. Des actions individuelles (accompagnement au sport, déplacements en tram, sorties au café) comme collectives (rencontres intergénérationnelles, visites, activités culturelles ou événements comme le Relais pour la Vie) sont mises en place pour recréer du lien social et lutter contre l'isolement.



619

activités individuelles ou collectives ont été organisées par la CSD Liège depuis le lancement du projet « Vie en autonomie »

« Vie en autonomie » illustre ainsi une volonté forte du secteur : adapter les pratiques aux réalités de terrain et replacer le lien humain au cœur de l'accompagnement.

Un épanouissement personnel... et professionnel

Mis en œuvre sur plusieurs territoires, dont Liège, ce dispositif s'adresse aux personnes en perte d'autonomie ainsi qu'à leurs aidants proches, notamment lorsque leurs besoins ne trouvent pas de réponse dans les dispositifs classiques. Il contribue à améliorer la qualité de vie, en favorisant l'épanouissement personnel et la participation à la vie sociale.

Au-delà des bénéficiaires, le projet apporte également une plus-value importante pour les professionnels. Il valorise les métiers de l'aide à domicile, fait évoluer leurs missions et renforce leur rôle sociétal, en leur permettant d'agir plus largement pour le bien-être global des personnes accompagnées.

« Vie en autonomie » illustre ainsi une volonté forte du secteur : adapter les pratiques aux réalités de terrain et replacer le lien humain au cœur de l'accompagnement. Un pas essentiel pour répondre aux défis du vieillissement et construire des solutions durables face à l'isolement.





Relais pour la Vie Ensemble contre le cancer

Pour la première fois en 2025, la CSD a pris part au Relais pour la Vie de Seraing. Cet événement, organisé en mai par la Fondation contre le cancer, vise à récolter des fonds pour la recherche. Après une première participation couronnée de succès, nos travailleurs ont ressorti leurs baskets du placard avec un objectif clair pour cette année : battre le record établi lors de l'édition précédente.

Une belle cause qui rapproche les équipes

« L'idée est venue d'Alizée Manss, la gestionnaire d'équipe de la Centrale de Secours », explique le service communication. « Elle nous a parlé de cette opportunité et tout le monde a de suite été emballé ! ». Le principe est simple : créer une équipe CSD pour réaliser un relais de 24h, en marchant ou en courant, sur la piste d'athlétisme du Bois de l'Abbaye à Seraing. L'argent récolté grâce aux inscriptions sera directement reversé à la Fondation contre le cancer.

« Ma sœur y avait participé par le passé et m'avait suggéré d'en faire de même avec la CSD », raconte Alizée. « Le cancer, ça peut toucher n'importe qui, à n'importe quel moment. C'est important de soutenir la lutte ». La gestionnaire d'équipe ne s'est pas contentée de déposer l'idée sur le bureau de la com, elle a également pris part à l'organisation du week-end, aux côtés d'autres personnes volontaires. « C'était une expérience enrichissante pour moi, ça m'a permis de mieux connaître certains collègues ».

3 500 €
récoltés au profit de
la Fondation contre
le cancer

(sur les éditions 2025 et 2026)

Symboliser la lutte continue

L'ambiance était en effet au rendez-vous ces 24 et 25 mai, malgré une météo sérésienne plus que capricieuse : c'était carrément le déluge par moments ! Il en fallait cependant plus pour arrêter nos marcheurs et nos coureurs. « Tout le monde a joué le jeu », se réjouit Aude Giovanelli, chargée de communication. « On connaît tous quelqu'un, de près ou de loin, qui a été touché par le cancer. Les gens avaient à cœur de participer. Ce relais de 24h symbolisait la lutte continue contre la maladie ».

Au total, ce sont plus de 150 collègues et leurs accompagnants qui se sont relayés pendant 24h sur la piste. En famille, entre amis ou avec les collègues, cet événement était avant tout l'occasion de se retrouver pour la bonne cause. « À chaque moment du week-end, les ambiances étaient totalement différentes. L'âme du site a pris de plus en plus d'importance au fil du week-end », raconte Alizée.

« Ce projet avait du sens pour la CSD, car beaucoup de personnes qu'on maintient à domicile souffrent d'un cancer. Cela fait partie des réalités auxquelles nous sommes confrontés », précise Aude. « Grâce à l'engouement des collègues, nous avons pu verser 1500€ à la Fondation contre le cancer. Et nous sommes à deux doigts de battre ce record pour l'édition de cette année. Merci à tous les participants ! ».

“

Ce projet avait du sens pour la CSD, car beaucoup de personnes qu'on accompagne souffrent d'un cancer. Cela fait partie des réalités auxquelles nous sommes confrontés.

”

Aude Giovanelli,
chargée de communication

Record battu !

Au moment d'écrire ces lignes, le record de l'année dernière a d'ores et déjà été battu ! La CSD participera sous un soleil radieux à l'édition 2026, avec plus de 200 participants dans ses rangs.

La CSD en chiffres

AIDE AUX FAMILLES



577 252
heures d'aide aux familles

6 369

familles aidées par le
service d'aide aux familles

SOINS INFIRMIERS



457 378
prestations de soins infirmiers

3 487

patients du service de
soins infirmiers

REPAS



378 114
repas livrés

2 529

bénéficiaires du service
repas

TÉLÉVIGILANCE



5 552 abonnés CSD
Liège

15 911 abonnés gérés par
la CSD Liège
(CSD et services associés)

LOCATION DE MATÉRIEL MÉDICAL



9 177

bénéficiaires du service de
location de matériel médical

TRANSPORT

BÉNÉVOLE



665 bénéficiaires
transportés lors de
1 733 missions

COLLECTIF

1 093 bénéficiaires
transportés lors de
10 777 missions

GARDES



À DOMICILE

50 828 heures prestées
dans
251 familles

D'ENFANTS MALADES

10 521 heures prestées
dans
199 familles

RÉPIT

15 911 heures prestées
dans
87 familles

COORDINATION



2 200 actions
entreprises

CALL CENTER



171 403
appels traités par le
call center

ERGOTHÉRAPIE



1 197 bénéficiaires

Les équipes de la CSD

SERVICE D'AIDE AUX FAMILLES

Aides familiales : 708 👤
Aides ménagères sociales : 52 👤
Assistantes sociales gestionnaires d'équipe : 33 👤
Contact center : 24 👤

SERVICE DES SOINS INFIRMIERS

Infirmiers : 85 👤
Aides-soignants : 23 👤
Assistants administratifs : 8 👤
Chefs de secteur : 6 👤

SERVICE DE GARDE À DOMICILE

Gardes à domicile : 53 👤
Gardes répit : 14 👤
Gardes d'enfants malades : 9 👤
Gestionnaires d'équipe : 5 👤
Assistants administratifs : 3 👤

SERVICE DE LIVRAISON DE REPAS

Aides familiales repas : 15 👤
Livres repas : 15 👤
Assistants administratifs : 4 👤
Assistants sociaux gestionnaires d'équipe : 4 👤
Diététicienne : 1 👤

SERVICE DE TÉLÉVIGILANCE

Centralistes : 20 👤
Techniciens : 5 👤
Gestionnaires d'équipe : 2 👤
Chargé de projets opérationnels : 1 👤

SERVICE TRANSPORT

Chauffeurs transport collectif : 19 👤
Assistants administratifs : 3 👤
Gestionnaire d'équipe : 1 👤

CALL CENTER ET SERVICE CLIENTS

Opérateurs : 20 👤
Gestionnaire d'équipe call center : 1 👤
Conseillers clients : 6 👤

ENCADREMENT ET SUPPORT

Ressources humaines : 21 👤
Communication : 5 👤
Directeurs, responsables et secrétariat : 13 👤
Psychologue en intervention : 1 👤
Financier : 12 👤
Achats, logistique, entretien et parc automobile : 11 👤
Informatique : 6 👤
Recherche et développement : 2 👤

CENTRE DE COORDINATION

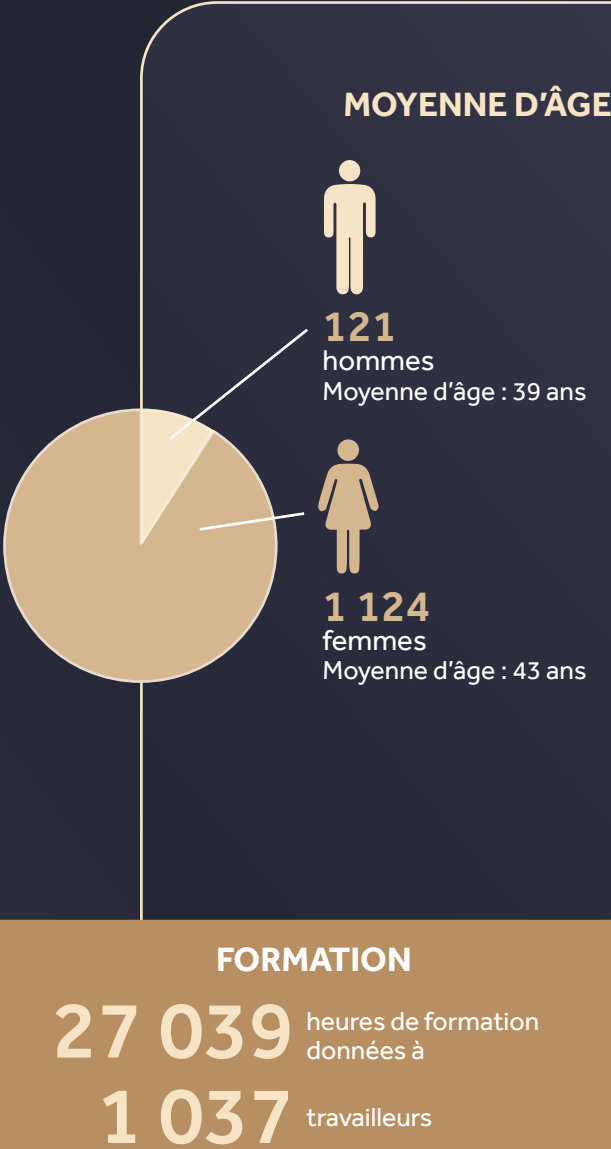
Coordinatrices : 9 👤
Assistants administratifs : 4 👤

SERVICE DE LOCATION DE MATÉRIEL MÉDICAL

Livreurs de matériel médical : 10 👤
Magasiniers : 2 👤

SERVICE D'ERGOTHÉRAPIE

Ergothérapeutes : 8 👤
Gestionnaire d'équipe : 1 👤



Rapport annuel de la CSD Liège

Édition 2025

Éditeur responsable

Laurent Wenric
CSD Liège
Rue de la Boverie, 379
4100 Seraing

www.csdliege.be

  CSD Liège

Coordination

Service communication

Écriture

Bastin Maxime
Giovanelli Aude

Photos

Service communication (CSD)

Graphisme

Arnaud Jamoulle

Impression

AZ Print

Ce rapport annuel a été réalisé avec le soutien d'outils d'intelligence artificielle pour certaines étapes de synthèse et d'édition. Les contenus ont été relus, vérifiés et validés par l'équipe de rédaction.

